



创新 催化 共享价值 ——英特尔中国发布 **2011—2012** 企业社会责任报告

报告亮点

- 英特尔中国企业社会责任战略：通过引领技术创新、促进产业创新、催化社会创新，实现共享价值。
- 环境创新：秉持“精确复制”的理念，英特尔中国积极推广英特尔全球最高环境标准和最佳环境实践，致力于提高能效、降低排放、节约资源等领域的持续改进。
- 教育创新：英特尔中国与政府、学界紧密合作，通过推动教育变革、共建教育生态系统，致力于通过对教育的持续投入推动创新人才的培养。
- 公益创新：英特尔中国通过搭建公益创新平台、推动跨界合作、帮助公益组织进行能力建设和员工志愿者服务等手段促进公益创新生态圈的形成，催化社会创新。

2012 年 12 月 13 日，北京 —— 英特尔（中国）有限公司今天发布了“**2011-2012 英特尔中国企业社会责任报告**”。该报告全面阐述了英特尔中国的企业社会责任战略，更为详实地披露了英特尔中国的运营状况和企业社会责任绩效，主要从技术创新、产业创新和社会创新领域展示了英特尔中国及其子公司的企业社会责任成果。

英特尔中国执行董事戈峻代表英特尔发布了“**2011-2012 企业社会责任报告**”。在本次年度报告发布会上，英特尔邀请了《WTO 经济导刊》主编于志宏先生、北京师范大学社会发展与公共政策学院副院长张强副教授和中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任钟宏武博士作为嘉宾，与英特尔中国执行董事戈峻先生就“十八大”为企业社会责任的发展提供的机遇与挑战、中国的企业社会责任现状以及企业社会责任的发展趋势和路径等话题进行了深度探讨。

英特尔中国执行董事戈峻表示：“‘十八大’明确提出了‘在改善民生和创新管理中加强社会建设’，英特尔企业社会责任战略紧扣中国经济社会核心议题，并积极发挥企业的作用和职能。作为创新引领型企业，英特尔强调以技术创新推动产业创新，通过与各利益相关方跨界合作，构筑‘社会责任生态圈’，催化社会创新，贡献中国和谐社会建设。”

“**2011-2012 英特尔中国企业社会责任报告**”明确了英特尔中国的企业社会责任战略：通过引领技术创新、促进产业创新、催化社会创新，实现共享价值。“共享价值”是英特尔履行企业责任的价值追求，其核心意义在于：企业必须重新连接商业成功与社会进步，在为社会创造价值、应对社会挑战、满足社会需求的过程中，创造出经济价值。进入企业社会责任 **3.0** 阶段，英特尔将利用自身专业优势和各利益相关方在一起跨界合作，利用新理念、新方法、新组织形式、新技术等共同解决社会面临的重大问题，通过构筑“社会责任生态圈”，最终促进经济的可持续发展和社会的和谐发展。

“2011-2012 英特尔中国企业社会责任报告”阐述了英特尔中国及其子公司企业社会责任的具体实践，以及 2011 年 7 月至 2012 年 6 月期间企业运营状况和责任绩效，本次年度报告的要点包括：

环境创新：

- 环境管理体系： 英特尔始终致力于推动各个工厂经第三方审核的 ISO 14001 认证，以证明英特尔环境管理系统的有效性。2012 年，英特尔成都工厂和大连工厂接受并通过了爱尔兰标准协会（NSAI）的 ISO 14001:2004 及 OHSAS 18001:2007 认证。2011 年，英特尔成都工厂获得美国绿色建筑协会颁发的 LEED（能源与环境设计先锋）银奖，成为英特尔首家获得该奖项的封装测试厂。根据 LEED 的评估结果，英特尔成都工厂的单位能耗在 LEED 评估期间比之前的三年平均值减少了 19%，此外，成都工厂在生产废弃物回收利用和材料绿色采购等方面，达到并高于 LEED 认证的相关要求。
- 绿色生产运营： 英特尔大连工厂 2012 年初建成雨水回收和绿化灌溉工程，收集雨水并成为厂内绿化灌溉的主要水源，全年可节水约 6 万吨；2011 年，英特尔大连芯片厂回收共 615 吨废弃物，其中包括 350 吨废木料、废金属和废塑料，回收的普通废弃物为公司共节约人民币 120,000 元。

教育创新：

- 英特尔未来教育： 截至 2012 年 9 月底，英特尔未来教育在中国累计培训 200 万中小学教师，约占全国中小学教师总数的 1/5。
- 英特尔® 求知计划： 英特尔® 求知计划已在中国的 29 个省市开展，培训学生人数超过 49 万，约占全球青少年培训总数的 20%。
- 英特尔国际科学与工程大奖赛： 截至 2012 年，共计 365 名中国学生的 228 个项目入选英特尔国际科学与工程大奖赛（Intel ISEF），并赢得了 219 个奖项。
- 高等教育： 目前，英特尔已与国内逾百所大学在课程建设方面形成合作，已有 10 万多名学生从中受益；英特尔中国嵌入式大学计划已在国内百余所高校及职业院校建立了联合实验室，广泛开设了嵌入式相关课程，并开展师资培训，迄今已有近 5 万名学生选修了相关课程，349 名教师参加了相关培训并从中受益。
- 职业教育： 2005 年以来，英特尔每年都组织全国或区域性职教教师培训活动，覆盖技术领域包括多核技术、嵌入式技术、半导体制造技术、电子封装与组装技术等；2009 年以来，英特尔已在成都、大连两地举办多届“英特尔杯职业技能大赛”，旨在以赛促教，以赛促学，倡导更多的国内中高职院校在学科建设和人才培养上与电子行业密切接轨，取得了参赛师生的高度评价和热情参与。

公益创新：

- 公益创新平台： 英特尔通过三大公益创新项目催化公益创新生态圈：“芯世界”公益创新计划联合各方力量，整合跨界专业资源，缔造公益价值链；云公益平台提供在线跨界合作平台，为各方资源提供日常交流平台；社会创新中心则立足地方（如上海、成都），整合各方资源，为公益创新提供支持。“芯世界”公益创新计划举办 3 届以来，公益组织累计申报项目超过 900 个，28 家合作伙伴先后加入“芯世界”跨界资源平台，公众线下活动参加人数超过 10,000 人次。
- 员工志愿服务： 2011 年英特尔中国员工参与志愿服务比例为 65%，服

务时间 44,000 小时。2011 年 7 月至 2012 年 6 月，英特尔在中国共开展了志愿者项目 139 个，志愿者行动 637 个。

人才创新：

- 关爱身心健康：2011 年，英特尔中国可记录的工伤率为 0.06，较去年减少了 0.11。
- 营造最佳环境：在由智联招聘、北京大学企业社会责任与雇主品牌传播中心等主办的中国年度最佳雇主（2011）评选活动中，英特尔荣获“2011 中国年度最佳雇主”称号并首次跻身年度最佳雇主前三名。同时，英特尔还获得“中国年度最受大学生关注雇主”奖项。

供应链：

- 供应商培训：2011 年 6 月至 2012 年 6 月，英特尔在上海和深圳为中国供应商提供了 6 场关于质量体系和生产流程管理的培训，共 185 人次参加；对数十家中国供应商进行了“精益生产”培训，帮助供应商减少浪费、提高生产效率、降低成本和库存、缩短供货周期，并派出专家提供实地指导，与供应商共同解决遇到的问题。
- 持续共赢：2012 年 9 月，英特尔在上海举行了首届全球供应商可持续发展领导力峰会。英特尔与供应商、政府机构、公益组织、学术界专家等近 200 名与会者围绕生产中的劳动关系、员工权益保护、环境保护与英特尔的可持续作用以及审计制度和对外信息披露等核心问题进行了探讨，以共同行动促进供应链可持续发展。

英特尔中国是第一家参照全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》（G3.1）编写企业社会责任报告的在华跨国公司。英特尔中国每年发布一次企业社会责任报告，上期报告已于 2011 年 12 月出版。本次年度报告请参阅：<http://www.intel.com/content/www/cn/zh/corporate-responsibility/2012-csr-report-electronicversion.html>。

关于英特尔

英特尔（纳斯达克：INTC）是计算创新领域的全球领先厂商。英特尔设计和构建关键技术，为全球的计算设备奠定基础。了解有关英特尔的更多信息，请访问：www.intel.com/cn 新闻发布室及 <http://blogs.intel.com/china>。

英特尔和英特尔标识是英特尔公司在美国和其它国家（地区）的商标。

*文中涉及的其它名称及商标属于各自所有者资产。