



助力职教创新，开拓校企合作新模式 ——第四届“英特尔杯”职业技能大赛落幕

2012年10月29日，成都——第四届“英特尔杯”职业技能大赛近日在成都工业学院举行了颁奖典礼。本届职业技能大赛覆盖区域首次从四川省扩展至西南地区，共有来自16所院校的32支代表队参赛，其中高职组24支代表队。最终四川工程职业技术学院队获得高职组最高荣誉。“英特尔杯”职业技能大赛是英特尔支持西部地区职业教育的重要举措之一，大赛注重提升学生职业技能和综合素质，帮助缩短职业院校学生进入实际工作岗位的适应周期，为西部地区IT技术人才的培养做出了积极贡献。



第四届“英特尔杯”职业技能大赛获奖代表队合影

成都及西南地区正在崛起成为中国IT产业的新引擎，建立了涵盖集成电路、光电显示、电子终端制造、软件及服务外包等在内的完整产业链。作为中国IT产业的“第四极”，成都及周边地区对于从事高端制造的专业人才有着迫切的需求。自2009年创立以来，“英特尔杯”职业技能大赛秉承“以赛促教，以赛促学”的宗旨，影响覆盖了15,000余名学生，辐射效应逐渐显现。参赛的学生受到众多跨国IT企业的青睐，为西南地区IT产业的发展提供了坚实的人才基础。

四川省教育厅副厅长王康表示：“‘英特尔杯’职业技能大赛是校企合作深入发展的丰硕果实，是培养技术人才的一个重要平台，对推动高校的科技创新和产学研一体化有着积极作用。我们对英特尔公司这样具有开拓精神、竞争实力的企业对我省教育事业的鼎力相助表示感谢！”

英特尔中国教育事务总监朱文利表示：“‘英特尔杯’职业技能大赛是英特尔支持西部地区职业教育项目的重要组成部分。英特尔职业教育项目通过与职业院校开展课程共建、教师培训、学生实践等多方位的产学研合作，使职业教育人才的培养能够更好地面向产业、面向国际高标准，培养适合当今社会需求的创新人才。”

第四届“英特尔杯”职业技能大赛所用的设备为英特尔公司进行技术人员培训的生

产仿真设备 **automate 200**，比赛现场模拟英特尔生产环境，比赛内容以设备维护技能为主。今年，获得最高荣誉的队伍是四川工程职业技术学院队，该队在安全、质量、设备维修逻辑性、正确使用工具及团队协作等综合评定项目上领先。

英特尔职业教育项目主要围绕课程、教师培训、学生实践 3 个环节展开。英特尔的课程培训体系以 **ESAP** 为基础，**ESAP** 全称为 **Equipment Skills Acquisition Program**，即设备技能培养计划，它是英特尔的一项专业技术培训。2010年，英特尔开始面向四川省高职院校开放 **ESAP** 培训课程，并于 2011 年开始 **ESAP** 教师培训项目。**ESAP** 培训项目实现了以学生为中心的应用型教学，有效促进了学校的学科建设，推动了教育模式的转变，助力学校培养出符合 **IT** 产业需求的人才。

本次颁奖典礼还发布了《创新•实践——微电子应用型人才培养》一书。本书是“2012 英特尔电子制造专业群学术专家论坛暨‘英特尔杯’职业技能大赛研讨会”的成果集合，内容涵盖了校企合作的经验总结、与会专家在微电子领域最新的研究成果、以及计算机技术对促进微电子技术研究的突出作用。本书不仅适用于教学，也适用于其他组织学习、参照，对职业教育领域的发展和创新有着重要的指导意义。

关于英特尔

英特尔（纳斯达克：**INTC**）是计算创新领域的全球领先厂商。英特尔设计和构建关键技术，为全球的计算设备奠定基础。了解有关英特尔的更多信息，请访问：www.intel.com/cn 新闻发布室及 <http://blogs.intel.com/china>。

英特尔、*Intel* 标识是英特尔公司在美国和其它国家（地区）的商标。

* 文中涉及的其它名称及商标属于各自所有者资产。